

HİZMETE ÖZEL



T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
İl Sağlık Müdürlüğü

Sayı : 86602825-663.99/
Konu : TAMİM2022
Göreve gelmeme/iş bırakma eylemleri

DAĞITIM YERLERİNE

Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün "**Göreve gelmeme/iş bırakma eylemleri**" konulu 25/02/2022 tarihli ve 2443 sayılı yazısı ilişikte gönderilmiştir.
Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
İl Sağlık Müdürü

Ek: Yazı Örn. (2 sayfa)

Dağıtım:
Sağlık Hizmetleri Başkanlığına
Acil Sağlık Hizmetleri Başkanlığına
Halk Sağlığı Başkanlığına
Destek Hizmetleri Başkanlığına
Personel Hizmetleri Başkanlığına
İlaç ve Tıbbi Cihaz Hizmetleri Başkanlığına
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 1
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 2
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 3
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 4
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 5
Kamu Hastaneleri Hizmetleri Başkanlığına 6
Döner Sermaye Muhasebe Hizmetleri Birimine
Hasta Hakları İl Koordinatörlüğüne
İl Kalite Koordinatörlüğüne
Hukuk ve Muhakemat Birimine
Sivil Savunma ve Seferberlik Hizmetleri Birimine
Tasarruf ve Gelir Arttırıcı Program Birimine
38 İlçe Sağlık Müdürlüğüne
Adalar Toplum Sağlığı Merkezine
Tüm Kamu Sağlık Tesislerine

İnceleme ve Soruşturma Birimi

Binbirdirek Mah. Peykhane Sk. No:30 Fatih /İSTANBUL
Tel: 0212 588 43 00-1053

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Fatma Gamze ÖZÇELİK
e-mail : fatmagamze.sahin@saglik.gov.tr.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-49635782/929

Konu : Göreve gelmeme/iş bırakma eylemleri

DAĞITIM YERLERİNE

Muhtelif Valilikler tarafından ülkemiz genelinde göreve gelmeme/iş bırakma eylemlerine katılan sağlık personeli hakkında nasıl bir işlem tesis edileceği hususuna ilişkin yapılan bildirimler değerlendirilmiştir.

Anayasanın 17 nci maddesine göre; *“Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.”* Anayasanın 56 ncı maddesine göre ise; *“Devlet, herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak; insan ve madde gücünde tasarruf ve verimi artırarak, işbirliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler.”*

Anayasa ile vatandaşlarımızın yaşam hakkı güvence altına alınmış, Devlete ise, herkesin hayatını sağlıklı bir şekilde sürdürebilmesi için gerekli organizasyonu yapması ve hizmet vermesi yükümlülüğü yüklenmiştir. Anayasanın bu düzenlemelerinde odak noktası vatandaşların ve toplumun sağlıklı bir yaşam sürmesinin Devlet tarafından mutlak sağlanmasıdır. Vatandaşlara sunulan bu anayasal hizmetin hiçbir gerekçeyle engellenmesi mümkün değildir. Devletin, sağlık hakkını vatandaşlarına kesintisiz, sürdürülebilir ve etkin olarak sunulmasını sağlamakla yükümlü olduğu tartışmasız olup bu cihetle sağlık hakkına erişimin sağlanmasından bir an bile vazgeçilmesi düşünülemez.

Diğer yandan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı” başlıklı 26 ncı maddesinde ise *“Devlet memurlarının kamu hizmetlerini aksatacak şekilde memurluktan kasıtlı olarak birlikte çekilmeleri veya görevlerine gelmemeleri veya görevlerine gelipte Devlet hizmetlerinin ve işlerinin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunmaları yasaktır.”* yolundaki düzenlemesi bulunmakta; anılan Kanunun 125 nci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (b) alt bendinde *“Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek,”* fiili, uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller; (C) bendinin (b) alt bendinde *“Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,”* fiili aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller arasında sayılmaktadır. Görevin gereği gibi yapılmaması da disiplin suçudur. Ayrıca görevin daha uzun süreyle terki daha ağır yaptırımlara bağlanmıştır.

Görüldüğü üzere 657 sayılı Kanun, tüm kamu hizmeti alanlarında hizmetin aksatılmasını yasaklamış ve aksine davranışların disiplin cezaları ile cezalandırılacağını hükme bağlamışken; diğer kamu hizmeti alanlarından doğrudan bireyin yaşam hakkına ve genel olarak toplum sağlığına ilişkin olduğu için pozitif anlamda ayrışan sağlık kamu hizmeti alanında her ne sebeple olursa olsun hizmetin aksatılması mümkün değildir. Hiçbir gerekçe bunu meşru kılamaz. Bu durum Anayasaya ve 657 sayılı Kanuna aykırı olduğu gibi evrensel nitelikteki genel hukuk kaidelerine ve kamu yararına da açıkça aykırıdır. Aksine davranışlar, her ne gerekçeyle olursa olsun toplum ve üstün kamu yararını hiçe saymaktır.





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-49635782/929

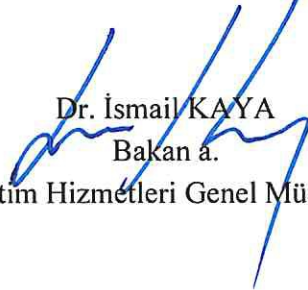
Konu : Göreve gelmeme/iş bırakma eylemleri

Son zamanlarda bütün toplum üzerinde etkili olan ekonomik sıkıntılardan sağlık çalışanlarımız da etkilenmiş durumdadır. Başta doktorlarımız olmak üzere sağlık çalışanlarımızın üzerinde gittikçe artan bir iş yükü olduğu malumdur. Salgın döneminde bu yükün aşikâr olarak arttığı izahıtan varestedir. Başta Bakanlığımız olmak üzere ilgili devlet kuruluşlarımız bu hususta yoğun bir çalışma yürütmektedir. Artan şiddet olayları ve yoğun mesaiye rağmen sağlık çalışanlarımızın fedakârca hizmet yürüttüğüne bütün milletimiz şahit olmuştur. Ancak henüz salgın, halk sağlığını önemli oranda tehdit etmeye devam ederken bu gayretleri heba edecek, boşa çıkaracak, sağlık hizmetinin aksamasına yol açacak tavır ve davranışların doktor olmanın bizzat varlık gerekçesi ile bağdaşmayacağı açıktır. Olayın disiplin ve cezai yönü bir yana, deontoloji ve hekim yemini ile bağdaşır bir durum olması mümkün değildir.

Sağlık çalışanlarımızın hak talep etmesi, yüklendikleri sorumluluk ve riskler karşısındaki beklentilerini duyurması, bu konuda farkındalık oluşturacak iş ve işlemler yapması kabul edilebilir bir durumdur. Yapılan eylemlerin tamamı kamuyu harekete geçirecek görünürlüğü elde etmeyi amaçlamaktadır. Gelineen noktada kamunun yetkili mercileri Sağlık çalışanlarının haklı talep ve beklentilerinin en üst seviyede farkındadır. Bu bakımdan görünürlük ihtiyacı ortadan kalkmış ve kamu konu ile ilgili çalışmalarını ilgili tüm bakanlıklar nezdinde başlatmıştır. En kısa sürede sorunların ortadan kalkacağı, haklı taleplerin en makul ölçüde karşılanacağı bilinmelidir. Ancak yukarıda açıkladığımız hususlar çerçevesinde, bu iş ve işlemlerin vatandaşlarımızın temel hakkı olan sağlık hizmetini aksatmaya sebep olması hiçbir gerekçeyle mazur görülemez.

Bu nedenlerle, sağlık çalışanlarının, üstelik küresel salgın döneminde sağlık kamu hizmetini, görevini terk ederek veya başka suretle hukuka aykırı şekilde aksatması sonucunu doğuran her türlü davranışının disiplin mevzuatı hükümleri çerçevesinde değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.


Dr. İsmail KAYA
Bakan a.
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü V.

Dağıtım:

81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)

